

**INFORMATIVA ALL'INTERESSATO**  
**ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE 2016/679**

Egr. Sig./Gent.ma Sig.ra,

in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione e circolazione dei dati personali (di seguito "Regolamento"), con riferimento all'art. 13, siamo ad informarla riguardo le finalità del trattamento dei dati personali raccolti, l'ambito di diffusione, di comunicazione e il conferimento degli stessi.

**FINALITÀ E BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO**

I dati saranno raccolti per consentire la valutazione del Suo Curriculum Vitae in un'ottica di eventuale assunzione e inserimento nell'organico della società.

La base giuridica del trattamento dei Suoi dati personali per tale finalità è l'esecuzione di misure precontrattuali ex art. 6 lett. b) GDPR.

**MODALITÀ DI TRATTAMENTO**

Il trattamento non avviene con modalità automatizzate. I dati forniti saranno trattati con e senza l'ausilio di strumenti informatici.

Il Titolare potrebbe anche raccogliere dati personali che La riguardano – strettamente attinenti alla valutazione di una Sua possibile assunzione (dati identificativi, anagrafici e di contatto, informazioni relative al Suo percorso di studi e professionale) – direttamente presso fonti pubblicamente accessibili (ad esempio, LinkedIn).

Le chiediamo di inserire nel CV solo i dati necessari a valutare il Suo profilo e di astenersi dall'indicare categorie particolari di dati ex art. 9 GDPR (ad esempio, dati relativi allo stato di salute, alle convinzioni religiose o alle opinioni politiche). Nel caso in cui, tuttavia, la selezione imponga anche il trattamento di alcune categorie particolari di dati personali, o altresì nel CV siano comunque contenuti anche tali dati, il trattamento avverrà nei limiti di quanto strettamente necessario alla valutazione del Suo inquadramento professionale.

La base giuridica e la liceità del trattamento dei dati cd. "particolari" è data dalla necessità di assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento e dell'interessato in materia di lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale; non è quindi richiesto il consenso esplicito al trattamento (v. art. 9 comma 2 Lett. b) del Regolamento UE 2016/679).

**CONFERIMENTO DEI DATI**

Il conferimento dei Suoi dati è necessario per l'adempimento di tutti i conseguenti obblighi correlati; il mancato conferimento degli stessi può determinare l'impossibilità di procedere alla valutazione della Sua candidatura.

**PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI**

I dati personali trattati saranno conservati per il tempo necessario alla valutazione del candidato, e in ogni caso non oltre i sei mesi dalla ricezione del CV.

**CATEGORIE DI DESTINATARI E TRASFERIMENTO ALL'ESTERO DEI DATI**

I dati forniti potranno essere esclusivamente conosciuti dai dipendenti e collaboratori di LS Engineering specificatamente autorizzati a trattare tali dati in qualità di Autorizzati e Responsabili, al solo fine di perfezionare le attività di valutazione del candidato. Tali soggetti sono tenuti al segreto e alla riservatezza anche sulla base di apposito regolamento interno.

I Suoi dati non verranno in alcun modo diffusi, né saranno trasferiti al di fuori del territorio dell'Unione Europea.

**TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

Il Titolare del trattamento è la società LS Engineering & Safety S.r.l. in persona del legale rappresentante *pro tempore*, con sede legale in Via Interporto, n. 52 – Centro Ingrosso, 33170 Pordenone (PN), C.F./P.IVA: 01829100930, tel.: 0434/046791, e-mail: [privacy@lsengineeringsafety.com](mailto:privacy@lsengineeringsafety.com), p.e.c.: [loris.scian@pec.eppi.it](mailto:loris.scian@pec.eppi.it).

**DIRITTI DELL'INTERESSATO**

In ogni momento potrà esercitare, senza particolari formalità, i Suoi diritti nei confronti del Titolare del trattamento, ai sensi degli artt. 15 e seguenti del GDPR, in particolare per ottenere la conferma dell'esistenza o meno di un trattamento di dati che lo riguarda, per conoscerne l'origine, per chiedere l'accesso ai dati personali, l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o per chiedere la limitazione del trattamento dei dati personali o per manifestare l'opposizione al loro trattamento, per chiederne la portabilità. Detti articoli prevedono inoltre il diritto dell'interessato di proporre reclamo ad un'Autorità di controllo.